# 新北市新店區 性別統計分析

資料期間:111年



新北市新店區公所 編印 中華民國 112 年 8 月出版

壹、前言
貳、新北市新店區性別統計指標2
一、年龄分析2
二、教育程度分析3
三、婚姻狀況分析4
四、參與公益活動分析5
五、社會福利分析6
六、參與公共行政事務分析7
參、新店區公所110年度推動性別平等之亮點措施8
肆、結論
表目次
表 1、本區性別統計-按年齡分2
表 2、本區性別統計-按教育程度分3
表 3、本區性別統計-按婚姻狀況分4
表 4、本區性別統計-按參與公益活動人口分5
表 5、本區性別統計-按社會福利分6
表 6、本區性別統計-按參與公共行政事務人口分7
圖目次
圖 1、性別統計分析圖 — 按年齡分
圖 2、性別統計分析圖 - 按教育程度分3
圖3、性別統計分析圖一按婚姻狀況分4
圖 4、性別統計分析圖 - 按參與公益活動人口分5
圖 5、性別統計分析圖 - 按社會福利分6
圖 6、性別統計分析圖-按參與公共行政事務人口分7

#### 凡例

- 一、本區性別統計分析編列之目的,旨在報導本區各項性別統計資料,俾以提供 施政考核及釐定施政計畫之參考。
- 二、本區性別統計所列資料來源,係根據之資料加以整編而成,其資料來源均分 別註明於各表之下,以利查考。
- 三、本區社會福利分析所列數字,以民國111年為主,茲為明瞭歷年施政進展之情形起見,盡量將近年資料予以並列,藉資比較。
- 四、表內所列「年」係指全年動態數字(自1月1日至12月31日止),「年底」係指十二月靜態數字,有特殊情形者,則指「年度」。
- 五、本區性別圖像所用符號代表意義如下:
- 「一」符號者表示無數字。
- 「...」符號者表示數字不詳。
- 「--」符號者表示有數字但無意義。
- 「0」符號者表示有數字但不及半單位。
- 六、本區性別統計分析為本所業務單位提供有關資料,始克編成,至感公誼,謹 申謝忱,惟統計數字誤漏之處,在所難免,敬請不吝指正。

# 壹、前 言

「性別主流化」概念源起於1985年在奈洛比舉行之第3屆世界婦女會議;而1995年於北京召開之第4屆世界婦女會議中,通過「北京行動宣言」,正式以「性別主流化」作為行動策略,要求各國將性別平等作為政策的主流;直至1997年聯合國經濟及社會理事會始確定「性別主流化」定義,係指評估任何計畫的行動(包括立法、政策或方案)在各個領域和各個層次上對性別之影響,亦即將不同性別族群所關注事項和經驗視為一個整合體,納入政治、經濟和社會等所有領域之政策和方案的設計、執行、監督和評估,使各性別族群都能平等受益,最終目標是實現性別平等。

我國性別統計工作源自行政院婦女權益促進委員會(以下簡稱婦權會)民國 88年第5次委員會議決議:「建立我國以性別為基礎之國家相關統計分析資料」 ,行政院主計總處即逐步規劃推動並由各部會負責相關性別統計之執行;民國94 年婦權會第23次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」,95年 進行培訓及試辦,96年起全面推廣至各部會,101年1月起由行政院性別平等處賡 續推動。鑑於「性別統計」及「性別分析」為推動與評估「性別主流化」之重要 工具,本區就業務職掌,依據年齡、教育程度、婚姻狀況、參與公益活動、社會 福利、參與公共事務等6大類,分項研撰相關性別統計分析

# 貳 > 新北市新店區性別統計指標

#### 一、年齡分析

本區人口年齡結構方面,111年底0至39歲男性占比皆大於女性,40-44歲則趨近,45-65歲以上仍以女性居多,顯示傳統重男輕女觀念似仍存在,而女性人口平居壽命較高,且隨著年齡越高女性人口有增加的趨勢。(詳表1)

10~14歲 15~19歳 20~24歳 25~29歳 30~34歳 50~54歲 55~59歲 60~64歲 總計 298,594 8.398 9.801 8,811 11,365 15,814 19.868 19,659 19,607 22,696 23.085 25,481 26,258 25,503 62,248 女(人) 155,715 4,110 4,749 4,346 5,522 7,703 9,663 9,539 9,794 11,565 12,172 13,425 14,062 13,873 35,192 47.85 51.06 51.55 50.68 51.41 51.29 51.36 51.48 50.05 49.04 47.27 47.31 46.45 45.60 43.46 男占比%

表 1 本區111年底性別統計分析表-按年齡別分

資料來源:新北市政府民政局

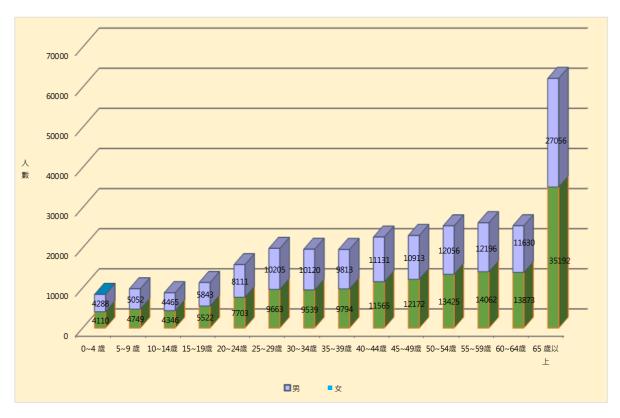


圖1 新北市新店區111年底性別統計分析按年齡結構分

資料來源:新北市政府民政局

#### 二、教育程度分析

本區人口教育程度方面,學士(含肄業)以下女性占比皆大於男性占比,碩士(含肄業)以上則男性比女性要多,顯示高等教育雖不再以男性為重,但在進修至碩士(含肄業)以上者仍是男性比女性要多。而國小(含肄業)以下仍是女性比男性要多,顯示九年國民義務教育實施前,女性仍較不獲家庭培養。(詳表2)

高中職(含肄業及 國中(初職)(含肄 國小(含肄業) 性別 博士(含肄業) 碩士(含肄業) 學士(含肄業) 專科(含肄業) 自修 不識字 五專前三肄) 總計 3,081 26,038 92,692 35,653 73,840 23,299 15,705 388 888 男(人) 2,085 15,127 44,663 17,206 34,882 10,253 4,713 67 78 女(人) 996 10,911 48,029 18,447 38,958 13,046 10,992 810 321 男占比% 67.67 58.10 48.18 47.24 44.01 30.01 48.26 17.27 8.78

52.76

55.99

69.99

82.73

91.22

51.74

表 2、本區111年底性別統計分析表-按教育程度分

資料來源:新北市政府民政局

32.33

41.90

51.82

女占比%

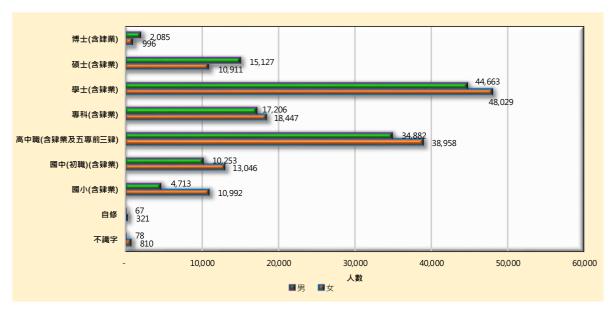


圖2 新北市新店區111年底性別統分析計按教育程度分

資料來源:新北市政府民政局

#### 三、婚姻狀況分析

婚姻方面,男性未婚比率高於女性,有偶、離婚及喪偶比率則低於女性,尤其喪偶女性占比84.76%遠大於男性占比15.24%,顯示女性壽命普遍較男性長,如何讓高齡喪偶女性能安度晚年,是政府應面對的課題。(詳表3)

表 3、本區111年底性別統計分析表-按婚姻狀況分

性別	未 婚	有 偶	離婚	喪偶
總計	119,614	134,857	26,380	17,743
男(人)	61,476	67,206	11,493	2,704
女(人)	58,138	67,651	14,887	15,039
男占比%	51.40	49.84	43.57	15.24
女占比%	48.60	50.16	56.43	84.76

資料來源:新北市政府民政局

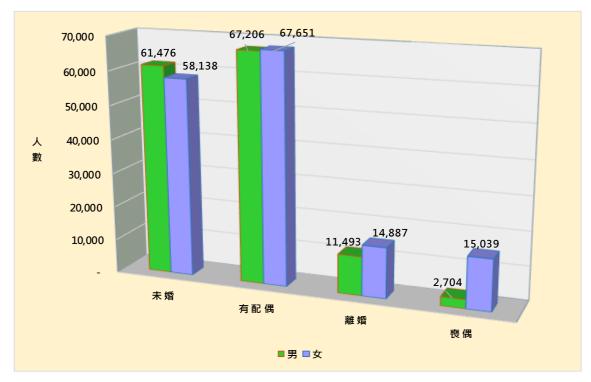


圖3 新北市新店區1111年底性別統計分析按婚姻狀況分

資料來源:新北市政府民政局

# 四、參與公益活動分析

公益活動參與度方面,各種志工人數仍以女性佔大宗,顯示女性對參與公益活動較積極,如能善用婆婆媽媽的力量,可輔助政府施政效能,為弱勢族群帶來更多社會資源。(詳表4)

性別 社區發展協會會員 一般志工 環保志工 總計 2,365 95 774 男(人) 842 19 195 女(人) 76 579 1,523 男占比% 35.60 20.00 25.19 女占比% 64.40 80.00 74.81

表 4、本區111年底性別統計分析表-按參與公益活動人口分

資料來源:新店區公所社會人文課、民政課

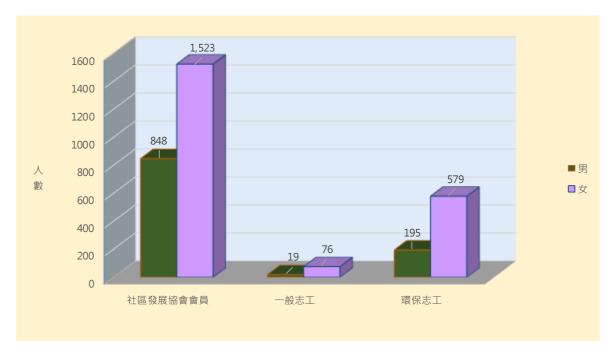


圖4 新北市新店區111年底性別統計分析按參與公益活動人口分

資料來源:新店區公所社會人文課、民政課

# 五、社會福利分析

社會福利方面,中低收入及以工代賑皆以女性申請比率較高,顯示女性在經濟自主能力上還是略低於男性。(詳表5)

表 5、本區111年底性別統計分析表-按社會福利分

性別	中低收入	急難救助	以工代賑
總計	1,155	185	5
男(人)	575	100	0
女(人)	580	85	5
男占比%	49.78	54.05	0.00
女占比%	50.22	45.95	100.00

資料來源:衛福部、新店區公所社會人文課

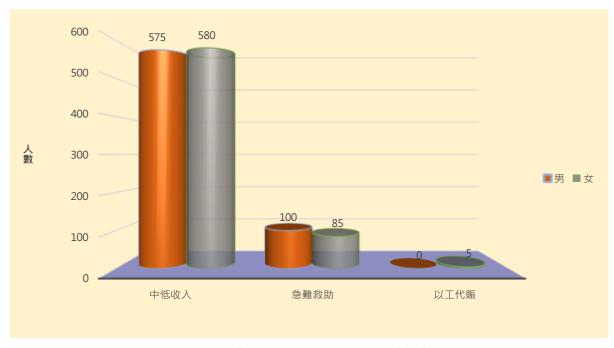


圖5 新北市新店區111年底性別統計分析按社會福利分

資料來源:衛福部、新店區公所社會人文課

## 六、參與公共行政事務分析

公共行政事務參與度方面,本所公職人數女多於男,顯示女性因家庭因素,仍 偏好從事較穩定之職業。

里長係為地方自治體系中,最基層且透過民選之公職人員,受區長之指揮監督,辦理里公務及交辦事項。在地方上展現多樣服務是最貼近里民的公僕,是落實基層為民服務重要職務。本區里長性別的統計分析,呈現本區男女性里長為地方服務之比例;本區兩性之里長參與度比例仍以男性為主,顯示男性對從政較積極熱情。

「鄰」為村里之下的行政組織,各里置鄰長數人。鄰長毋需經過選舉產出,而是由里長指派經區公所聘任之義務職,主要工作內容為協助辦理里辦公處及該里為民服務等事項,本區兩性之鄰長參與度比例,卻是以女性為主,顯示女性從事公共事務能力較獲里長青睞。(詳表6)

里長人數 性別 公所現有職員人數 鄰長人數 總計 119 69 1,408 男(人) 51 48 585 女(人) 823 68 21 男占比% 42.86 69.57 41.55 女占比% 57.14 30.43 58.45

表 6 本區111年底性別統計分析表-按參與公共行政事務人口分

資料來源:新店區公所人事室、民政課

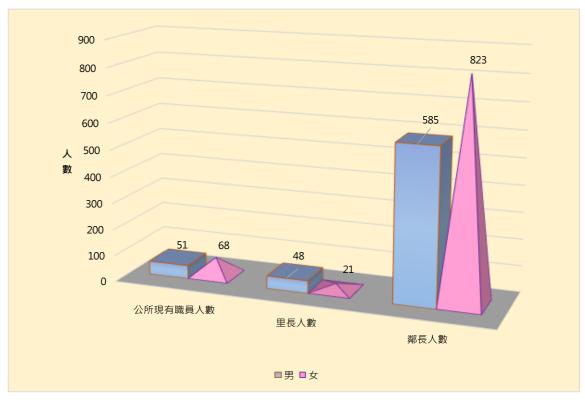


圖6 新北市新店區111年底性別統計分析按參與公共行政事務分

資料來源:新店區公所人事室、民政課

# 參、新店區公所111年度推動性別平等之亮點措施

## 亮點方案名稱

#### 公園共融式遊具改造





#### 實施內容

在符合兒童安全法規規範下,採用更具有「挑戰性」的遊具,創造共親職場域,讓家長一起陪伴孩子挑戰各種遊具,成為家庭共同休閒的重要角色。

園區內設置性平友善廁所, 幫助促進各種性別間學習互相尊 重及如廁禮儀,破除性別刻板印 象。

本計畫執行期間為109年1月1日至111年4月30日,而性別友善 前所已於111年12月31日完工。

本亮點方案預期可達成以下 成效:

- 一、質化:改善傳統二元性 別分立廁所之包容度不 足,並就身障者及親子 規劃獨立空間,以符多 方需求。
- 二、量化: 蹲式馬桶3間、坐式 馬桶3間、小便 斗4間、身障廁所1間及親子廁所1間。

#### 亮點方案名稱

#### 實施內容





# 鄰里社區災害防救教育、災情查通報教育訓練



111年辦理鄰里社區災害防救 教育及災情查通報教育訓練,參 加人數319人,女性參加人數172 人,本區女性參與災防訓練達

# 亮點方案名稱

#### 實施內容

54% •

### 新店暖男養成記 Part3





性別平等應是一連串意識培力及具體實踐的過程,本所性別平等亮點方案,將順著「人」成長的歷程,以年齡段區分,按4年4階段,逐步養成具性別平等意識的優質「暖男」。

執行本計畫我們得到成果如 下:

#### 一、質性

- 新店區下城社區發展協理 時期
  新店面下城社區發展協理 時期
  新加州
  有工戶
  有工戶<

#### 二、量化

1. 111 年 4 月 30 日:母親節 「身懷六甲/電子寶寶」活 動,共計 20 名青少女參

亮點方案名稱	實施內容
	與,女性 9 人、男性 11 人。 2. 111 年 8 月 27 日:中秋節 「家務換人做做看」活 動,共計 20 名青少女參 與,女性 10 人、男性 10 人。

# 「百女圖--當代女子一百貌」性平主題展覽



本所與台灣國家婦女館合作,由該館提供展品(海報 100幅),於本所辦公廳舍公佈欄進行為期 1 個月的展覽,展覽主題為「百女圖一當代女子一百貌」,以幽默詼諧的方式描繪當代女子百種樣貌,翻轉性別的刻板印象,提升市民性別意識。

經由111年3月份於本所辦公廳舍展出「百女圖—當代女子一百貌」海報,期以幽默詼諧方式傳達性平意識,讓洽公環境也能結合性平教育。依本所洽公人數粗估,參觀人次約1,000人。

#### 亮點方案名稱

# 臉書粉專「性平小學堂」系列貼文





# 實施內容

配合本所公布欄「性平專區」每月宣導主題,於本所臉書粉專刊登「性平小學堂」系列貼文,藉由網路傳播效果提升性平宣導之觸及率。自1月起共刊登10篇性平相關文宣:

- 1.11101 刊登「家務分工」性 平宣導貼文。
- 2.11102 刊登「杜絕網路性別 暴力」性平宣導貼文。
- 3.11103 刊登「打破偏見」性 平宣導貼文。
- 4.11104 刊登「女力全開」性 平宣導貼文。
- 5.11105 刊登「友善職場」性平宣導貼文。
- 6.11106 刊登「同志驕傲月」 性平宣導貼文。
- 7.11107 刊登「關注國際性平 時事-羅訴韋德案」性平宣 導貼文。
- 8.11108 刊登「多元共融 性別 平等」性平宣導貼文。
- 9.11109 刊登「企業支持托育 服務」性平宣導貼文。
- 10.11110 刊登「性別平等教育」性平宣導貼文。

藉由分享多元且淺顯易懂的性平主題,增進民眾性平知能,提升性平意識,合計 10 篇貼文估計觸及人數共 9,410 人。

# 肆、結論

性別統計為推動性別主流化之工具之一,期能藉由性別統計數據及相關資訊之呈現,以性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因,提供各機關作為制訂促進性別平等之相關政策及落實性別主流化之參考。為消除對性別的刻版印象,未來除運用性別統計外,更應於政策規劃之初,加強各機關政策制定者與執行者之性別意識,藉由各機關專業領域之判斷,考量不同性別群體之問題或需求,使得制定政策更有實效。

刊 名:新北市新店區性別統計分析

出 版 者:新北市新店區公所

編 印:新北市新店區公所會計室

地 址:231231新北市新店區北新路1段86號

8樓

電 話: (02) 2911-2281

出版日期:中華民國 112年8月

本刊同時登載於新北市新店區公所網站(公開資

訊)