新北市新店區
性別統計分析

資料期間：110年

新北市
新店區
Xindian District Office,New Taipei City

新北市新店區公所　編印

中華民國 111 年 7 月出版

目　　次

壹、前言.....1

貳、新北市新店區性別統計指標.....2

一、年齡分析.....2

二、教育程度分析.....3

三、婚姻狀況分析.....4

四、參與公益活動分析.....5

五、社會福利分析.....6

六、參與公共行政事務分析.....7

參、新店區公所110年度推動性別平等之亮點措施.....9

肆、結論.....16

表 目 次

表 1、本區性別統計 - 按年齡分 2

表 2、本區性別統計 - 按教育程度分 3

表 3、本區性別統計 - 按婚姻狀況分 4

表 4、本區性別統計 - 按參與公益活動人口分 5

表 5、本區性別統計 - 按社會福利分 6

表 6、本區性別統計 - 按參與公共行政事務人口分 7

圖 目 次

圖 1、性別統計分析圖 - 按年齡分 2

圖 2、性別統計分析圖 - 按教育程度分 3

圖 3、性別統計分析圖 - 按婚姻狀況分 4

圖 4、性別統計分析圖 - 按參與公益活動人口分 5

圖 5、性別統計分析圖 - 按社會福利分 6

圖 6、性別統計分析圖 - 按參與公共行政事務人口分 8

凡 例

一、 本區性別統計分析編列之目的，旨在報導本區各項性別統計資料，俾以提供施政考核及釐定施政計畫之參考。

二、 本區性別統計所列資料來源，係根據之資料加以整編而成，其資料來源均分別註明於各表之下，以利查考。

三、 本區社會福利分析所列數字，以民國110年為主，茲為明瞭歷年施政進展之情形起見，盡量將近年資料予以並列，藉資比較。

四、 表內所列「年」係指全年動態數字(自1月1日至12月31日止)，「年底」係指十二月靜態數字，有特殊情形者，則指「年度」。

五、 本區性別圖像所用符號代表意義如下：

「—」符號者表示無數字。
「…」符號者表示數字不詳。
「--」符號者表示有數字但無意義。
「0」 符號者表示有數字但不及半單位。

六、本區性別統計分析為本所業務單位提供有關資料，始克編成，至感公誼，謹申謝忱，惟統計數字誤漏之處，在所難免，敬請不吝指正。

壹、前　言

「性別主流化」概念源起於1985年在奈洛比舉行之第3屆世界婦女會議；而1995年於北京召開之第4屆世界婦女會議中，通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為行動策略，要求各國將性別平等作為政策的主流；直至1997年聯合國經濟及社會理事會始確定「性別主流化」定義，係指評估任何計畫的行動（包括立法、政策 或方案）在各個領域和各個層次上對性別之影響，亦即將不同性別族群所關注事項和經驗視為一個整合體，納入政治、經濟和社會等所有領域之政策和方案的設計、執行、監督和評估，使各性別族群都能平等受益，最終目標是實現性別平等。

我國性別統計工作源自行政院婦女權益促進委員會（以下簡稱婦權會）民國88年第5次委員會議決議：「建立我國以性別為基礎之國家相關統計分析資料」，行政院主計總處即逐步規劃推動並由各部會負責相關性別統計之執行；民國94年婦權會第23次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，95年進行培訓及試辦，96年起全面推廣至各部會，101年1月起由行政院性別平等處賡續推動。鑑於「性別統計」及「性別分析」為推動與評估「性別主流化」之重要工具，本區就業務職掌，依據年齡、教育程度、婚姻狀況、參與公益活動、社會福利、參與公共事務等6大類，分項研撰相關性別統計分析

貳、新北市新店區性別統計指標

一、年齡分析

本區人口年齡結構方面，110 年底，0 至 34 歲男性占比皆大於女性，30-39 歲則趨近，35-65 歲以上仍以女性居多，顯示傳統重男輕女觀念似仍存在，而女性人口平居壽命較高，且隨著年齡越高女性人口有增加的趨勢。(詳表 1)

表 1、本區性別統計分析表-按年齡別分

中華民國 110 年底

性別	總計	0~4歲	5~9歲	10~14歲	15~19歲	20~24歲	25~29歲	30~34歲	35~39歲	40~44歲	45~49歲	50~54歲	55~59歲	60~64歲	65歲以上
總計	299696	8849	10293	8691	11728	16930	20008	19479	20583	22576	23439	25713	26761	24916	59730
男(人)	143812	4558	5298	4443	6034	8711	10310	9911	10226	11034	11134	12193	12448	11326	26186
女(人)	155884	4291	4995	4248	5694	8219	9698	9568	10357	11542	12305	13520	14313	13590	33544
男占比%	47.99	51.51	51.47	51.12	51.45	51.45	51.53	50.88	49.68	48.87	47.50	47.42	46.52	45.46	43.84
女占比%	52.01	48.49	48.53	48.88	48.55	48.55	48.47	49.12	50.32	51.13	52.50	52.58	53.48	54.54	56.16

資料來源：新北市政府民政局

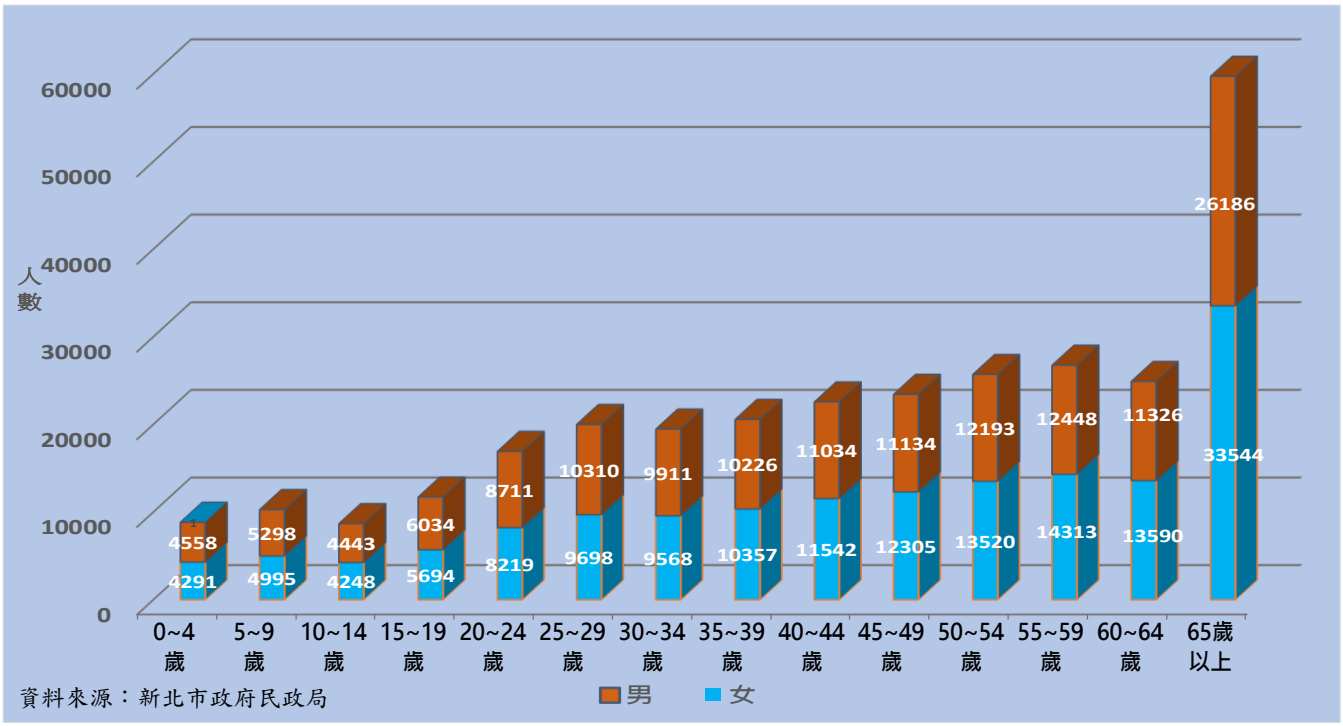


圖1、 新北市新店區110年底性別統計分析按年齡結構分

二、教育程度分析

本區人口教育程度方面，碩士(含肄業)以下女性占比皆大於男性占比，碩士(含肄業)以上則男性比女性要多，顯示高等教育雖不再以男性為重，但在進修至碩士(含肄業)以上者仍是男性比女性要多。而國小(含肄業)以下仍是女性比男性要多，顯示九年國民義務教育實施前，女性仍較不獲家庭培養。(詳表 2)

表 2、本區性別統計分析表-按教育程度分

中華民國 110 年底

性別	博士(含肄業)	碩士(含肄業)	學士(含肄業)	專科(含肄業)	高中職(含肄業及五專前三肄)	國中(初職)(含肄業)	國小(含肄業)	自修	不識字
總計	3018	25138	91433	35967	74566	23939	16422	411	969
男(人)	2059	14678	44264	17496	35255	10569	5031	71	90
女(人)	959	10460	47169	18471	39311	13370	11391	340	879
男占比%	68.22	58.39	48.41	48.64	47.28	44.15	30.64	17.27	9.29
女占比%	31.78	41.61	51.59	51.36	52.72	55.85	69.36	82.73	90.71

資料來源：新北市政府民政局

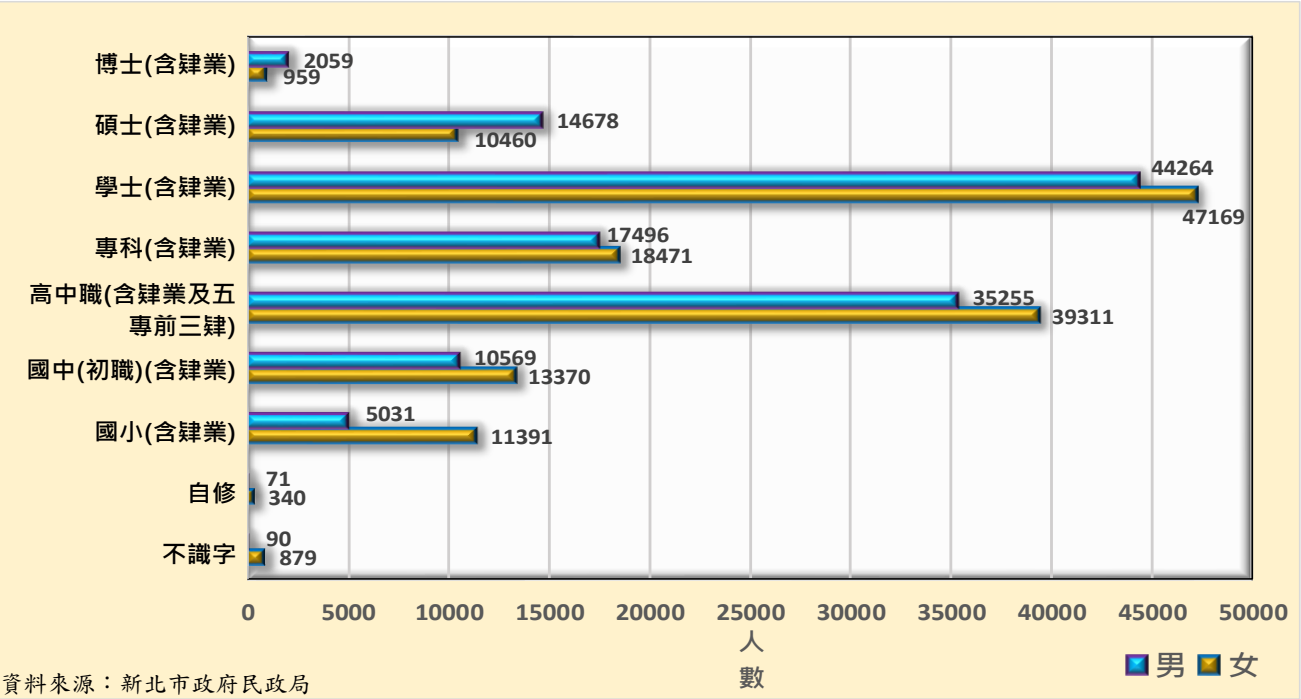


圖2、 新北市新店區110年底性別統分析計按教育程度分

三、婚姻狀況分析

婚姻方面，男性未婚比率高於女性，有偶、離婚及喪偶比率則低於女性，尤其喪偶女性占比 84.79%遠大於男性占比 15.21%，顯示女性壽命普遍較男性長，如何讓高齡喪偶女性能安度晚年，是政府應面對的課題。(詳表 3)

表 3、本區性別統計分析表-按婚姻狀況分

中華民國 110 年底

性別	未 婚	有 偶	離 婚	喪 偶
總計	120977	135101	26190	17428
男(人)	62292	67411	11458	2651
女(人)	58685	67690	14732	14777
男占比%	51.49	49.90	43.75	15.21
女占比%	48.51	50.10	56.25	84.79

資料來源：新北市政府民政局

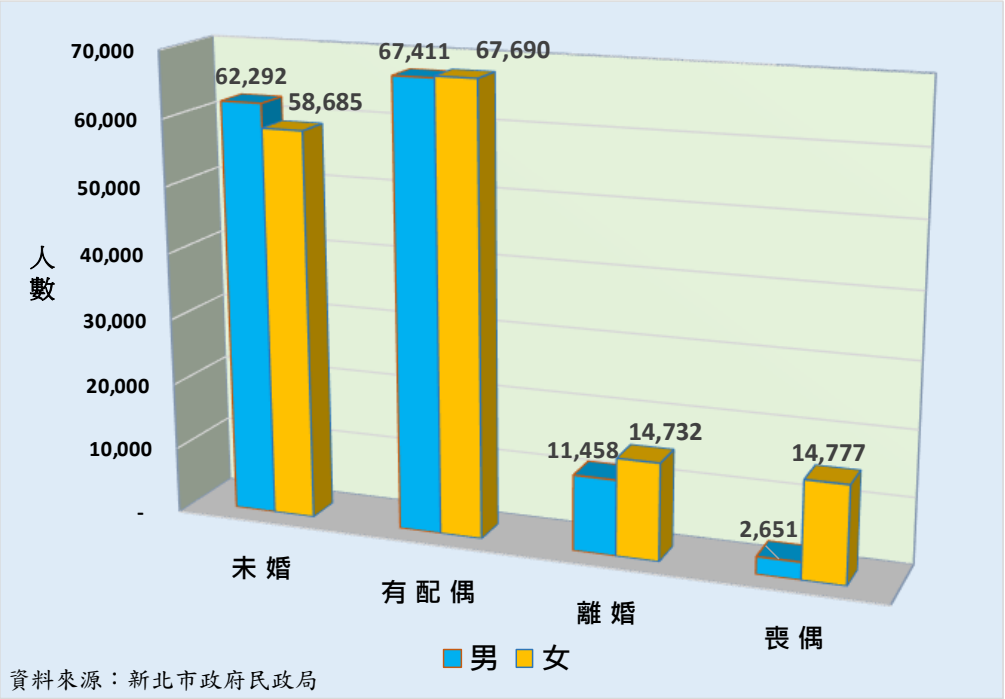


圖3、 新北市新店區110年底性別統計分析按婚姻狀況分

四、參與公益活動分析

公益活動參與度方面，各種志工人數仍以女性佔大宗，顯示女性對參與公益活動較積極，如能善用婆婆媽媽的力量，可輔助政府施政效能，為弱勢族群帶來更多社會資源。(詳表 4)

表 4、本區性別統計分析表-按參與公益活動人口分

中華民國 110 年底

性別	社區發展協會會員	一般志工	環保志工
總計	2463	100	762
男(人)	848	24	195
女(人)	1,615	76	567
男占比%	34.43	24.00	25.59
女占比%	65.57	76.00	74.41

資料來源：新店區公所社會人文課、民政課

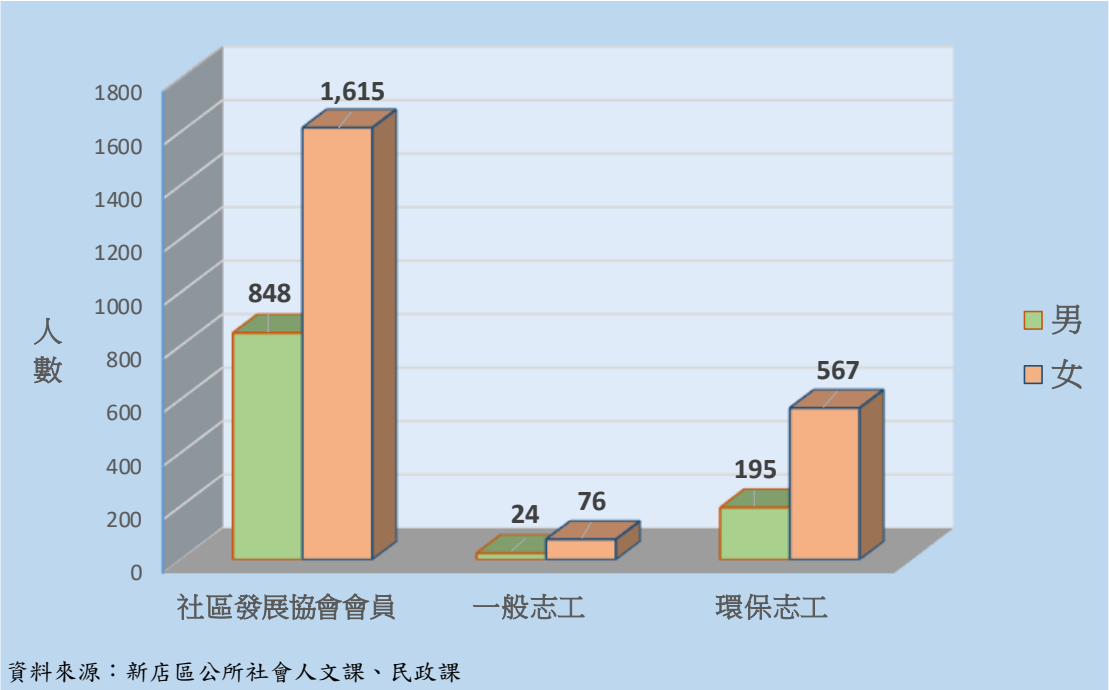


圖4、 新北市新店區110年底性別統計分析按參與公益活動人口分

五、社會福利分析

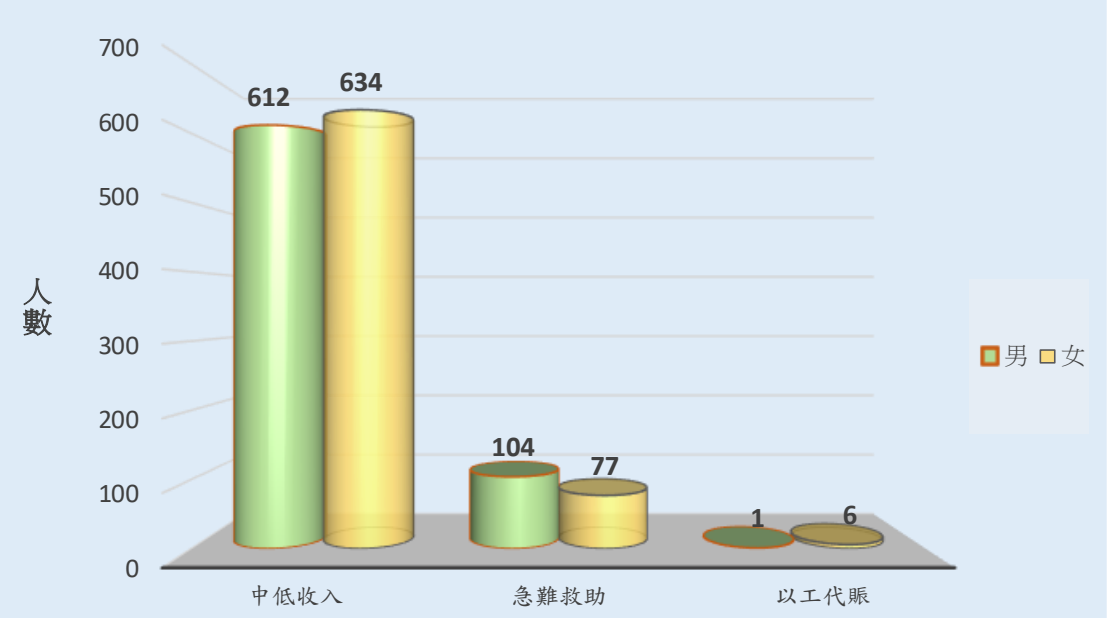
社會福利方面，中低收入及以工代賑皆以女性申請比率較高，顯示女性在經濟自主能力上還是略低於男性。(詳表 5)

表 5、本區性別統計分析表-按社會福利分

中華民國 110 年底

性別	中低收入	急難救助	以工代賑
總計	1246	181	7
男(人)	612	104	1
女(人)	634	77	6
男占比%	49.12	57.46	14.29
女占比%	50.88	42.54	85.71

資料來源：衛福部、新店區公所社會人文課



資料來源：衛福部、新店區公所社會人文課

圖5、 新北市新店區110年底性別統計分析按社會福利分

六、參與公共行政事務分析

公共行政事務參與度方面，本所公職人數女多於男，顯示女性因家庭因素，仍偏好從事較穩定之職業。

里長係為地方自治體系中，最基層且透過民選之公職人員，受區長之指揮監督，辦理里公務及交辦事項。在地方上展現多樣服務是最貼近里民的公僕，是落實基層為民服務重要職務。本區里長性別的統計分析，呈現本區男女性里長為地方服務之比例；本區兩性之里長參與度比例仍以男性為主，顯示男性對從政較積極熱情。

「鄰」為村里之下的行政組織，各里置鄰長數人。鄰長毋需經過選舉產出，而是由里長指派經區公所聘任之義務職，主要工作內容為協助辦理里辦公處及該里為民服務等事項，本區兩性之鄰長參與度比例，卻是以女性為主，顯示女性從事公共事務能力較獲里長青睞。(詳表 6)

表 6、本區性別統計分析表-按參與公共行政事務人口分

中華民國 110 年底

性別	公所現有職員人數	里長人數	鄰長人數
總計	120	69	1454
男(人)	50	50	606
女(人)	70	19	848
男占比%	41.67	72.46	41.68
女占比%	58.33	27.54	58.32

資料來源：新店區公所人事室、民政課

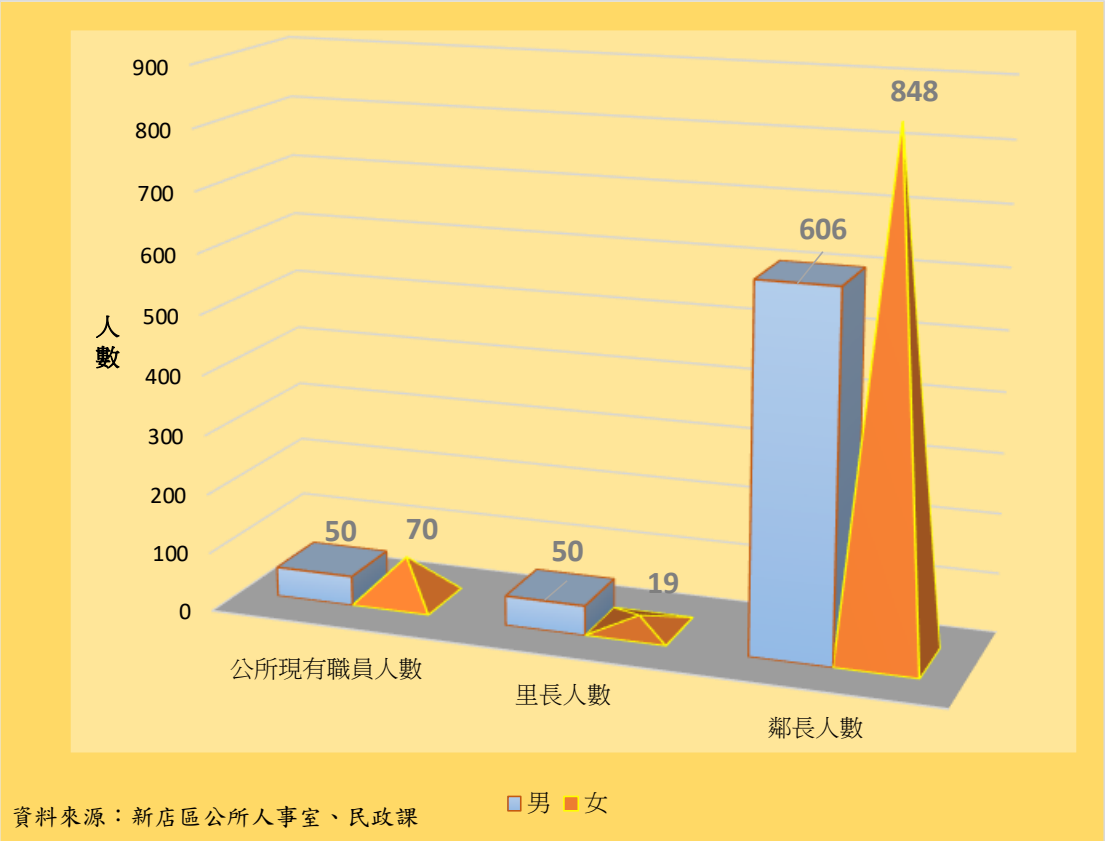


圖6、 新北市新店區110年底性別統計分析按參與公共行政事務分

參、新店區公所110年度推動性別平等之亮點措施

亮點方案名稱	實施內容
場館建立性別友善環境（民政課） 中正活動中心110年9月份張貼第48期社會局性平報報	110年1月至12月（5月至9 月因疫情閉館），每月於本區活動中心張貼新北市社會局製作之「性別報報」，藉由每月均有不同的性平主題，帶領讀者深入淺出瞭解性別議題，並改善活動中心老舊的無障礙設施。 本區轄內 26個活動中心，平均每月使用率達86%。為讓民眾有貼心完善的使用機會，預計於111 年完成改善雙城、寶興、三民、柴埕、福民、龜山等 6間市民活動中心無障礙設施，包含增設升降梯呼叫鈕、無障礙廁所...等。
結合里辦公處宣導（民政課）	於里內辦理座談會或活動時，透過張貼或發放文宣的方式宣導性平觀念，鼓勵區民打破性別刻板印象，提倡家務分工、職業不分性別等，使民眾增進新觀念、新知識。 110年度（5月至9月因疫情停辦活動）計辦理196場次。
  永安里辦理母親節及環保減塑活動	宣導母親辛勞並提倡家務分工

<table>
<tr>
<td>提升防災士女性比例（役政災防課）

110年10月18日消防局防災士
訓練課程</td>
<td>防災士教育訓練為本市防災社區重點推動項目，每年市府皆辦理防災士培訓課程，藉各項防災宣導課程，鼓勵多元族群參與，並持續投入社區協助各項災害防救工作。110年本區累計共8 人參加消防局防災士教育訓練，其中女性人數為1人，爾後將持續鼓勵女性參加，逐年提高女性人數參訓率。
<table><tr><th colspan="2">110年本區參與消防局防災士教育訓練人數</th></tr><tr><td>9月28日、29日</td><td>男性1人</td></tr><tr><td>10月18日、19日</td><td>男性1人</td></tr><tr><td>11月29日、30日</td><td>男性3人</td></tr><tr><td>12月23日、24日</td><td>女性1人、
男性2人</td></tr></table></td>
</tr>
<tr>
<td>新店暖男養成記Part2-家務分工神隊友
（社會人文課）</td>
<td>本區下城社區發展協會於110 年 5 月 1 日辦理母親節「家事分工」活動，藉由闖關方式教導孩童們整理碗筷、折疊衣物等簡易能行的家務技巧，體會與分擔父母的辛勞，讓孩子們從小養成參與家事的習慣。共計 16名孩童參與，女性12人、男性4人。</td>
</tr>
</table>

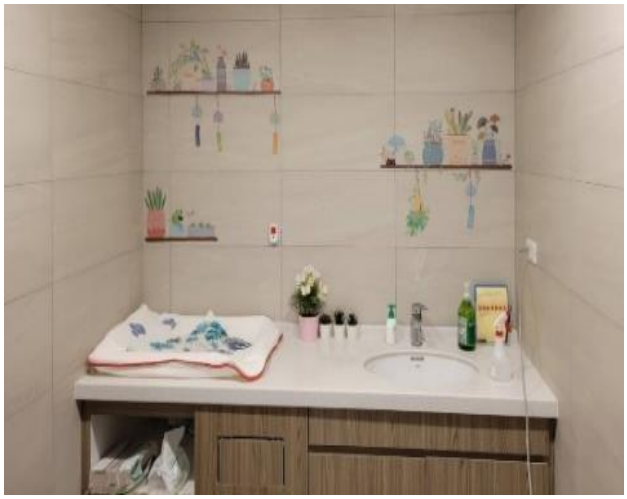
 110年11月24日新店區北宜社區家事分工-社區長輩教導摺衣物	新店區北宜社區發展協會於 110年11月24日「家事分工」及「性別平等體驗」項目，透過懷孕婦體驗，讓孩童們了解母親需小心保護胎兒並經過 10個月才能生出新生兒的辛勞；家事分工則透過社區奶奶們分組教導孩童折疊衣物，增強孩童們做家務的技巧。共 11 名孩童參與，女性 1 人、男性 10人。
公園共融式遊具改造（2年同計畫）（經建課） 110年1月7日「十四張歷史公園防災避難暨特色遊戲場工程」場勘說明	本區中山里十四張歷史公園，進行共融式遊具改造的規劃，納入公民參與機制，包括還我特色公園行動聯盟、台灣身心障礙兒童權利推動聯盟、里辦公處等單位及不分男女老少民眾共同參與討論遊具改造，顛覆以往政策決策者多為男性的印象，加入家庭和女性的聲音。 110年1月7日辦理「十四張歷史公園防災避難暨特色遊戲場工程」場勘說明會，與會單位包含還我特色公園行動聯盟、台灣身心障礙兒童權利推動聯盟、里辦公處等，納入各單位意見融入細部設計，檢討過去一味「講究安全」限縮孩童伸展空間的制式罐頭塑膠遊具，而是採能激勵孩子勇氣，針對不同年齡層或性別的孩童適性需求發展的遊具規劃為出發點。 110年已完成「園區內通行道路及步道」及「特色遊具」之設計書圖，預計於111年底完工，預期達到令區民耳目一新的體驗。

<table>
<tr>
<td>公廁張貼倡導多元性別文宣（經建課）

新店區馬公公園公廁張貼多元性別
文宣(含六色彩虹旗圖案)</td>
<td>於新店區民眾使用率較高之公廁門口明顯處張貼及多元性別文宣（含六色彩虹標誌），宣導多元性別觀念，翻轉傳統廁所的觀念、淡化性別刻板印象，摒除傳統兩性分離的概念並兼顧在確保如廁隱私下，滿足民眾需求同時提高公廁使用效率。

本區張貼的公廁包含：馬公公園、太平運動公園、安康森林公園、原野公園及北新藝術廣場公廁，共計5座公園，後續將推廣至其他處所，以因應性別平權及多元性別潮流。</td>
</tr>
<tr>
<td>建國游泳池設置性別友善廁所（經建課）

1. 小便斗隔 間　　2. 坐式馬桶
3. 無障礙廁 間　　4 性別友善標示</td>
<td>於新店區建國游泳池 2 樓建置性別友善廁所，以提供中性、跨性別者、有幼童的家長及陪伴年長者如廁的成年人能自然地陪同進入廁所，讓特殊使用者、家長、陪伴者多一個友善的選擇。
本區於110年4月開始進行新店區建國游泳池友善廁所改善工程，於110年8月13日完工，現已開放使用，符合提倡性別平權，營造友善環境。</td>
</tr>
</table>

拆除使用率不高及不利輪椅族通行之陸橋（工務課） 	本所主動檢討轄管安忠陸橋、錦繡陸橋、新店陸橋等3座人行陸橋使用情形，因該等人行陸橋橋墩占據人行道轉角常造成交通視線死角，加上人行陸橋階梯確實不利於年長者、身障人士及幼兒娃娃車通行，以致造成陸橋無人使用之情形，甚而影響市民生活品質。 經本所評估後，110年共主動拆除3座使用率不高之人行陸橋，以提升環境友善度，使路人及行車更加安心，同時能美化市容、提高市民好感度。
新建行政中心大樓的哺乳室及廁所性別友善空間之配置規劃（秘書室）  本所 9 樓哺乳室	本所110年4月搬遷至新建行政大樓，9樓哺乳室同步開放使用，室內設置尿布台、洗手台、冰箱及緊急求救鈴等設備，並以花草主題裝飾美化空間，讓媽媽舒適自在的哺集乳，爸爸也能幫忙餵養寶寶，並且依照性別工作平等法給予員工哺(集)乳時間外，也開放提供洽公民眾使用，以落實性別平等政策，並使性平概念更自然融入民眾生活。 經統計每月使用人次約20人次。

公布欄設置性平專區（秘書室）

本所於110年4月6日搬遷至新落成啟用之新店行政園區，於新辦公廳舍公布欄設置性平專區，使民眾於洽公等待期間也能吸收性平知識。

自110年4月起，除每月張貼社會局性平報外，並配合不同主題張貼宣導文宣，包含家務分工、職業/教育性別隔離、鼓勵男性參與家務、世界女孩日等主題。

本所110年7月份性平專區

本所 110 年 11 月份性平專區

本所110年12月份性平專區

本所性平專區張貼性平文宣內容	
4月份	性平報報第43期、母親節快樂海報
5月份	性平報報第44期、母親節快樂海報
6月份	性平報報第45期、「家務是全家的事、別讓媽媽單打獨鬥」海報
7月份	性平報報第46期、「性別無礙」海報
8月份	性平報報第47期、父親節快樂海報「多陪陪孩子，就是給自已最好的禮物」
9月份	性平報報第48期
10 月份	性平報報第49期、國際女海日海報
11 月份	性平報報第50期、國際終止婦女受暴日海報
12 月份	性平報報第51期、國際人權日海報

網路宣導性平概念（秘書室）

本所官網性別主流化專區

本所臉書粉專刊登建國游泳池新建性別友善廁所宣導貼　文

本所官網設置性別主流化專區，配合每月主題定期更新；另本所臉書粉絲專業亦不定期宣導性平概念，藉由網路傳播效果提升民眾對於性別的尊重與包容。

110年1月	更新官網性別主流化專區項下性平大家庭-110年性別平等工作小組資料及109 年推動性別主流化成果報告。
110年2月	本所臉書粉專宣導「初二回娘家習俗，21世紀 365天都能回娘家」。
110年10月	本所臉書粉專刊登建國游泳池新建性別友善廁所宣導貼文。

肆、結論

性別統計為推動性別主流化之工具之一，期能藉由性別統計數據及相關資訊之呈現，以性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因，提供各機關作為制訂促進性別平等之相關政策及落實性別主流化之參考。為消除對性別的刻版印象，未來除運用性別統計外，更應於政策規劃之初，加強各機關政策制定者與執行者之性別意識，藉由各機關專業領域之判斷，考量不同性別群體之問題或需求，使得制定政策更有實效。

刊　　名：新北市新店區性別統計分析

出 版 者：新北市新店區公所

編　　印：新北市新店區公所會計室

地　　址：231231新北市新店區北新路1段86號8樓

電　　話：（02）2911-2281

出版日期：中華民國 111年7月

本刊同時登載於新北市新店區公所網站(公開資訊)

新北市新店區

性別統計分析

資料期間：110年

本刊同時登載於新北市新店區公所網站(公開資訊)

→網址為https://www.xindian.ntpc.gov.tw/