

新北市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④		對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	法定預算數		增減差異說明	本市性別平等政策方針⑦												
				110年度	111年度			109年度(上年度)	110年度		109年度	110年度	111年度	112年度	113年度	114年度							
一、單位預算部分																							
新北市政府主管合計				6,458,568				6,457,288			0	1,280	1,016,538	440,750	5,000,000	0							
新店區公所				6,458,568				6,457,288			0	1,280	1,016,538	440,750	5,000,000	0							
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 女性主管研習班差旅費 積極培育女性人才。	1,280	110年度女性主管參與市府研習合計9天，各1人，合計720元。	積極培育女性人才。		1,280				1,280											
			2. 模範父親表揚 發揚傳統孝道美德，以收移風易俗之效。	90,000	1.由轄內各里、機關、學校、社區及社團推薦，並由本所組成評審委員會，選出模範父親代表。 2.除代表本區報府表揚外，其餘人員由本所定期辦理區級表揚暨慶祝活動。	1.增進市民性別主流意識。 2.強化性別平等觀念。		90,000					90,000										
			3. 模範母親表揚 發揚傳統孝道美德，以收移風易俗之效。	90,000	1.由轄內各里、機關、學校、社區及社團推薦，並由本所組成評審委員會，選出模範母親代表。 2.除代表本區報府表揚外，其餘人員由本所定期辦理區級表揚暨慶祝活動。	1.增進市民性別主流意識。 2.強化性別平等觀念。		90,000					90,000										
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 新住民親子活動及人口政策 促進社會族群和諧，提昇優生保健	426,750	1.定期辦理各項促進新住民親子間講座與活動。 2.辦理各類人口政策相關優生保健講座及活動。	1.減少社會族群間之對立。 2.提昇本國人口品質。		426,750					426,750										
			2. 性別主流化講座 增進同仁對性別主流化之認識。	14,000	辦理講座之講師鐘點費。	增進同仁對性別主流化之認識。		14,000					14,000										
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	員工育嬰留職停薪 期僱用約僱人員代理 使有養育三足歲以下需求之同仁育嬰留職停薪，工作上另由機關僱用約僱人員代理，俾利安心養育子女。	836,538	109年度本所有3位同仁育嬰留職停薪，110年度預計有2位同仁育嬰留職停薪。	使有養育三足歲以下需求之同仁育嬰留職停薪，工作上另由機關僱用約僱人員代理，俾利安心養育子女。		836,538					836,538										
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	109年度新店區路燈、人行陸橋燈、隧道燈維修及新設工程 維護民眾夜間通行安全	5,000,000	管理本區既有路燈、人行陸橋燈、隧道燈設施正常運作及新設路燈工程。	確保民眾通行安全，避免發生交通事故及治安問題。 2.針對照明不足區域新設路燈，並定期派員巡檢轄內路等設施，若有損壞立即修復。		5,000,000						5,000,000									

承辦單位： 性別幕僚單位： 機關首長：

[填表說明]：  
 ①本表請依A3格式填列。  
 ②性別預算類型說明如下：  
 類型1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立公共場所哺集乳室、辦理女性菁英培育班、辦理子宮頸癌及乳癌防治計畫等。  
 類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理優生保健計畫等。  
 類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：獎勵雇主公平拔擢男、女性員工、女性員工擔任主管、輔導雇主照顧申請產假及育嬰假之員工、辦理托育服務提升兩性就業機會、協助雇主建置托兒設施或措施、辦理促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。  
 類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間(可增加民眾推嬰兒車的方便性)、改善街燈照明系統(可增加對夜歸民眾的人身安全保障)。  
 ③「計畫項目」欄，請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱(名稱應與性別預算相關為宜)。  
 ④「預算數」欄位不宜將整筆計畫項目金額認列為性別預算，應僅就相關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實列列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。  
 ⑤計畫項目曾經進行過性別影響評估，即在本欄打勾註記，無則免填；另倘屬以前年度進行性別影響評估者，除打勾註記外，應再加註辦理評估年度，例如：110年度性別預算項目，曾於108年度進行性別影響評估，則以「v(108)」填列。  
 ⑥兩年預算增減差異超過10%者，即在本欄打勾註記，無則免填。  
 ⑦「本市性別平等政策方針」分為6大類型，查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分表辦理情形內之預算，其合計數要與「預算數」欄位金額一致。