

新北市新店區公所性別平等工作小組 110 年第一次會議紀錄

壹、時間：110 年 1 月 21 日(星期四)上午 9 時

貳、地點：本所第 1 會議室

參、主席：朱區長思戎

肆、出席委員：如簽到單

紀錄：石佳玉

伍、主席致詞：性別平等要內化到工作、日常生活中，在工作上要思考性別平等，甚至是無性別，期許各課室在設計、規劃硬體工程或軟體，如辦理活動時能夠像小城暖男養成記計畫一樣，號召男主人下廚打破性別藩籬，規劃像這樣的活動，雖然男女是有天生體型、力量及心理細緻度的差異，但一般的工作是沒有差別的，要盡量達到性別平等目標。

陸、工作報告：

一、109 年成果報告：略。

二、110 年工作重點(推動性別主流化活動)：略。

主席裁示：經建課建國游泳池二樓的性別友善廁所再納入 110 年的性平亮點方案。

柒、討論事項：

案由一：有關本所 109 年推動性別主流化成果報告一案，提請討論。

說明：

一、依據本所推動性別主流化實施計畫(108 至 110 年)第伍點規定辦理。

二、經彙整 109 年推動性別主流化成果報告(請參閱平板)，決議後將公告於本所網站性別主流化專區。

決議：照案通過。

案由二：新北市區公所性別工作「陪根」計畫團督培力委員針對亮點方案之建議及本所 110 年推動性別主流化活動規劃情形，提請討論。

說明：

一、依據新北市政府 109 年 12 月 7 日新北社綜字第 1092386983 號函辦理。

二、109 年 11 月 12 日新北市區公所性別工作陪根計畫第 2 次團體培力(第 3 組)會議紀錄，性平委員對本所 110 年亮點方案之改進建議如下：

(一)對各公所之綜合性建議：各公所可找出一個在地特色為主軸，藉此發想具在地性的性平亮點方案並規劃3至5年的期程逐步推動，以免去每年構思新方案而增加業務量。(各課室)

(二)對本所建議：

1. 建議新店區可持續發展「小城暖男養成計畫」，針對男性不同時期生命歷程做教育規劃，讓新店區男性皆可成為暖男。(社會人文課)
2. 「家務女力神隊友」建議改成「家務暖男神隊友」，避免落入性別窠臼。(社會人文課)
3. 針對公園共融式遊具改造之規劃，可納入「還我特色公園行動聯盟」之參與，以提升方案之性別濃度。(經建課)
4. 建議公布欄的性平專區可張貼社會局之性平報，並定期更新，以免去同仁每月構思性平宣導海報之負擔。(秘書室)

三、本所110年性平亮點共提出10個方案，並以「新店暖男養成記PART2-家務分工神隊友」做為年度亮點，並將養成計畫區分年齡層，逐年規劃主題，成為延續性計畫，分年辦理。

決 議：照案通過，依委員建議，各課室配合辦理。

案由三：擬修訂「新北市新店區公所推動性別主流化實施計畫(110至113年)」一案，提請討論。

說 明：

- 一、案係配合新北市政府110年1月5日新北府社綜字第1100004445號函及本所110年1月11日第1102340588號簽准案辦理。
- 二、其中推展性別平等工作具體措施類別及項目有所變動，爰配合修訂本所推動性別主流化實施計畫(110至113年)。

決 議：照案通過。

捌、臨時動議：無

玖、散會時間：上午9時30分。