

新北市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	法定預算數	兩年增減數是否超過10%⑥	增減差異說明	本市性別平等政策方針⑦					
				107年度	108年度				就業、經濟與福利			人口、婚姻與家庭	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	社會參與	
新店區公所				6,452,568					6,450,968			1,280	1,016,538	434,750	5,000,000	0	0
	1-A	針對單一性別所編列的預算															
		1女性主管研習班差旅費	積極培育女性人才。	1,280	女性主管參與市府研習班，108年度共3梯次，每梯次為期2日，每次名額1-2人不等。	積極培育女性人才。			1,280			1,280					
		2模範父親表揚	發揚傳統孝道美德，以收移風易俗之效。	90,000	1.由轄內各里、機關、學校、社區及社團推薦，並由本所組成評審委員會，選出模範父親代表。 2.除代表本區報府表揚外，其餘人員由本所定期辦理區級表揚暨慶祝活動。	1.增進市民性別主流意識。 2.強化性別平等觀念。			90,000				90,000				
		3模範母親表揚	發揚傳統孝道美德，以收移風易俗之效。	90,000	1.由轄內各里、機關、學校、社區及社團推薦，並由本所組成評審委員會，選出模範母親代表。 2.除代表本區報府表揚外，其餘人員由本所定期辦理區級表揚暨慶祝活動。	1.增進市民性別主流意識。 2.強化性別平等觀念。			90,000				90,000				
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算															
		1新住民親子活動及人口政策	促進社會族群和諧，提昇優生保健	426,750	1.定期辦理各項促進新住民親子間講座與活動。 2.辦理各類人口政策相關優生保健講座及活動	1.減少社會族群間之對立。 2.提昇本國人口品質。			426,750					426,750			
		2性別主流化講座	增進同仁對性別主流化之認識。	8,000	辦理講座之講師費，107年度講師6,400元；108年度度講師8,000元。	增進同仁對性別主流化之認識。			6,400		因應講師鐘點費調高			8,000			
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算															
		員工育嬰留職停薪期僱用約僱人員代理	使有養育三足歲以下需求之同仁育嬰留職停薪，工作上另由機關僱用約僱人員代理，俾利安心養育子女。	836,538	107年度本所有9位同仁育嬰留職停薪，108年度預計有3位同仁育嬰留職停薪。	使有養育三足歲以下需求之同仁育嬰留職停薪，工作上另由機關僱用約僱人員代理，俾利安心養育子女。			836,538				836,538				
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算															
		108年度新店區路燈、公園景觀燈、隧道燈維修及新設工程	維護民眾夜間通行安全	5,000,000	管理本區既有路燈、公園景觀燈、隧道燈設施正常運作及新設路燈工程	1.藉由人行路橋燈、隧道燈、景觀燈之維護，確保民眾通行安全，避免發生交通事故及治安問題。 2.針對照明不足區域新設路燈，並定期派員巡檢轄內路等設施，若有損壞立即修復落更新。			5,000,000					5,000,000			