

新北市新店區公所性別平等工作小組 109 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：109 年 1 月 14 日(星期二)上午 10 時

貳、地點：本所第 1 會議室

參、主席：林區長煌源

肆、出席委員：如簽到單

紀錄：林依蓉

伍、報告案：社會局工作簡報(略)

問題討論

楊委員：本所於公園規劃企鵝公仔時，可能公園使用者多為長者，遭到民眾質疑此為鼓勵同性戀的措施，是否有建議宣導內容能跟民眾說明。

社會局林專委：說明時降低同性戀的宣導元素，儘量溝通，並且善用成功案例，如新北市政府市民廣場性別友善廁所。

陸、討論事項：

案由一：有關本所 108 年推動性別主流化成果報告一案，提請討論。

說明：

- 一、依據本所推動性別主流化實施計畫(108 至 110 年)規定辦理。
- 二、經彙整 108 年推動性別主流化成果報告(如附件)，決議後將公告於本所網站性別主流化專區。

新店區婦女會石理事長：

1. 29 區婦女會積極與新北市政府社會局合作力推性平，例如去年在市民廣場的企鵝舞活動，雖下大雨卻不減熱情。
2. 過去課程僅針對婦女，現在亦宣導鼓勵配偶參加。
3. 期盼婦女會今年活動能與公所推動性別平等結合，相輔相成。

主席裁示：感謝理事長給我們的鼓勵，希望有機會與婦女會合作地方活動，借助民間參與，挹注公部門的活力與資源，非常感謝理事長願意拋磚引玉，一起努力。

社會局李股長：

1. 活動方案可加入人數統計與性別比例數據統計分析，例如電子寶寶與第 13 頁、第 15 頁內容。
2. 第 12 頁提醒斟酌方案的適當性，於第 2 類第 3 項各類補助獎勵與民間組織合作，有無另外加額補助或優先補助的獎勵措施，此部分有 2 個方案，建議增加如何鼓勵及獎勵的部分，如無可將方案列於與鄰里

合作推動活動即可。

3. 第 18 頁的性別彩繪讚的活動，可以多加描述性別濃度的部分。
4. 動態宣導的部分可以考慮性平話劇，以行動劇的方式向里民宣導。
5. 回應楊委員性平宣導容易引起居民跟同性戀掛鈎的議題，在老一輩還是很難接受的觀念，所以我們可以朝好生活的方向推動，針對企鵝形象比較著重的是家務分工，而非同性倡權，從生活化的方式引導與改變，爸爸能分擔育兒工作等，會比較容易一些。

社會局林專委：

1. CEDAW 教材課程要提醒講座課程的重要元素，對於直接歧視、間接歧視、多重歧視等關注的議題。
2. 可結合社區志工隊，為未來推動的觸角，去年 108 年北宜社區得獎，全國很多志工來參訪，是新店的光榮。

社會局吳社工師：動態宣導部分，可申請社會局企鵝 CEO 大使，另有可愛企鵝滑鼠墊及新北性平·區區幸福小書，可作為有獎徵答的獎品。

決議：感謝社會局給我們的指導，報告請再依委員及社會局長官提示的相關事項整體研議酌修之後，再上網公告。

案由二：有關本所 109 年推動性別主流化活動規劃及精進作為，提請討論。

說明：

- 一、公園共融式遊具改造，納入公民參與的機制，107-108 年啟用三民與瑠公公園後深受民眾喜愛，故賡續推動共融式遊具公園。
- 二、本所新建行政中心大樓，哺乳室及廁所性別友善空間之配置規劃。
- 三、增加對市民性平宣導之類型與強度，以動態方式呈現，例如以有獎徵答或互動遊戲方式搭配發放宣導品，並增加滿意度調查或相關問卷進行效益評估。

決議：可藉由社會局 CEO 大使豐富我們的活動與推動的工作，其餘照案通過。

案由三：有關本所各委員會，其委員任一性別比例不低於三分之一達成率，提請討論。

說明：

- 一、依據新北市性別平等政策方針及新北市政府人事處 108 年 1 月 16 日新北人企字第 1080103267 號函辦理。
- 二、查上開函示以，人事處請各機關針對未符性別比例標準之委員會於召開性別平等工作小組會議時提案討論，逐一檢討委員會未達性別比例標準之原因，研提改善意見後，列入會議紀錄並確實執行。

三、本所各委員會，其委員任一性別比例不低於三分之一達成率，107年至108年縮小性別統計落差之改進作為如下表：

序號	委員會名稱	性別統計所顯示之落差	改進措施	成果(107年1月至108年6月性別落差減少)
1	新北市新店區調解委員會	108年6月1日前，共21名委員，女性委員有6名，男性15名，女性委員達29%(男71%;女29%)，性別落差為42%。	於遴選委員時，參採「相同條件，女性優先」的原則。	109年1月1日以後，共21名委員，女性委員提高為7名，男性14名，女性委員達33%(男67%;女33%)，性別落差為34%。107年10月至109年1月性別落差減少8%。
2	新北市新店區強迫入學委員會委員	106學年度共22名委員，女性委員有6名，男性16名，女性委員達27%(男73%;女27%)，性別落差為46%。	於遴選委員時，參採「相同條件，女性優先」的原則。	108學年度共22名委員，女性委員提高為9名，男性13名。女性委員達到41%。(男59%;女41%)性別落差為18%。107年10月至109年1月性別落差減少28%。
3	新北市新店區公所國家賠償事件處理小組設置要點	107年國家賠償事件處理小組委員共13名委員，女性委員有7名，男性6名(男46%;女54%)，性別落差為8%。	於遴選委員時，參採「任一性別比例不低於三分之一」的原則。	108年國家賠償事件處理小組委員共14名，女性委員提高為8名，男性6名(男43%;女57%)，性別落差為14%。
4	新北市新店區公所勞工退休準備金監督委員會	107年新店區公所勞工退休準備金監督委員共4名，皆為女性(男性0%;女性100%)性別落差為100%。	修改新店區公所勞工退休準備金監督委員組織章程，並重新遴選委員	108年新店區公所勞工退休準備金監督委員共3名，女性委員為2名，男性提高為1名(男性33%;女67%)，性別落差為34%。107年1月至108年6月性別落差減少66%。

四、本所目前設置之委員會，僅「耕地租佃委員會」共11名委員，均為男性，未符合性別比例標準，查新北市各區公所耕地租佃委員會組織規程第3條規定略以，各級租佃委員會置委員11人，除第1款人員為當然委員外，第2款至第4款之委員，由市府或各區公所遴聘公正人士擔任：(一)各區公所租佃委員會，為區長及該區農會理事長或農會辦事處主任。(二)佃農委員5人。(三)自耕農委員2人。(四)地主委員2人。

五、有關本所「耕地租佃委員會」未達性別比例標準改進說明，囿於該委員會組織規程明定委員身分及人數，實務上難以達成目標，又修法權責機關亦非本所，嗣後如有委員退出，仍將盡力改聘女性委員。

社會局林專委：租佃委員會囿於委員身分難以達成，各公所皆為男性，另外強迫委員會在新店已達成規定比例，非常不容易，感謝大家

的努力。

決議:本案照案通過。

凍、臨時動議：無。

捌、會議結束時間：上午 11 時 30 分。