

新北市政府新店區公所112年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組113年2月1日第1次會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	童冠璋	主任秘書
性別聯絡人 (代理人)	人事室	范瓏馨	主任
性別業務承辦人	人事室	林靄婷	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
<p>新店暖男養成記計畫 (社會人文課)</p>  	<p>性別平等應是一連串意識培力及具體實踐的過程，本所性別平等亮點方案，將順著「人」成長的歷程，以年齡段區分，按4年4階段，逐步養成具性別平等意識的優質「暖男」。</p> <p>112年度為暖男養成計畫之第3年，經由持續結合社區發展協會之參與，共同規劃本年度實行計畫內容，預計透過單日性活動安排「性別平等意識培力」的內容，透過結合節慶活動辦理親子手做的活動、性別意識的講座讓18至64歲這個階段的年齡層落實性別平等於生活之中。</p> <p>執行成效如下：</p> <p>一、質性</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新店區下城社區發展協會於112年4月29日辦理母親節「慈母心.感恩情.親子性平活動」，藉由手作永生花感謝母親的養育之情以及



透過性平宣講從而瞭解性平落實於生活中。

2. 新店區下城社區發展協會於112年6月10日辦理端午節「粽香情繫銀髮情.親子性平活動」活動，透過男性學習縫製圍裙和女性學習拆解電風扇與組合角鋼架，翻轉傳統的性別刻板印象，並尊重性別差異。

二、量化

1. 112年4月29日：母親節「慈母心.感恩情.親子性平活動」，共計360人次參與。
 2. 111年8月27日：中秋節「家務換人做做看」活動，共計20名青少年參與，女性10人、男性10人。
- 三、活動照片：「慈母心-感恩情.親子性平活動」宣導投影片以及參與長者手拿性別平等標語合照；「粽香情繫銀髮情.親子性平活動」 宣導投影片以及參與長者手拿性別平等標語合照。

民俗節慶宗教與性平 (民政課)



一、質性：配合民俗節慶及本所法會活動等，於活動中透過文宣宣導性別平等，依民眾詢問入塔相關事項導入性平宣導，個案協助民眾予以宣導。

二、量化：結合春祭、秋祭法會辦理期間宣導性平：3/18、3/19、3/25、3/26、4/1-4/5春祭法會及8/12、8/13、8/19、8/20、8/26、8/27秋祭法會宣導人次達10,000人。

三、活動照片：公墓管理員向臨櫃詢問民眾說明業務並宣道性平。



鄰里社區災害防救教育、災情查通報教育訓練
(役政災防課)



- 一、質性：里鄰防災教育訓練，強化本市女性居民災害防救知能，熟悉災害防救實務作為，以達全民防災之目的。並落實女性防救災組織人員及社區居民防救災作業能力，協助執行各項防救災工作，以有效提升本市防救災能量。
- 二、量化：112年3月2日辦理里鄰防災教育訓練，參加人數182人，女性參與101人，112年8月10日辦理112年下半年鄰里社區災害防救教育、災情查通報教育訓練。參加人數150人，女性參與72人。
- 三、活動照片：訓練畫面如左。

人行道變電箱遷移友善環境改善
(工務課)
寶中路188號前-遷移前



寶中路188號前-遷移後

遷移後

- 一、質性：台電變電箱設置在人行道成為路障之情況嚴重，針對變電箱佔用人行道之情況進行改善，提升環境友善度，使路人行的更加安心。
- 二、量化：112年進行新店區佔用人行道之變電箱遷移，共1處
- 三、活動照片：更新情形如左。



溝蓋改善設置
(工務課)



三民路75巷新增溝蓋-施工前



三民路75巷新增溝蓋-施工後

新增路燈照明之設置
(工務課)



新店區寶福里寶中路119號

- 一、質性：為提供使用者公平及無障礙之使用機會，將人行道溝蓋改善為細目或化妝溝蓋板，使高齡者、行動不便者及推著嬰兒車的家長都能真正的便利出行，提升無障礙友善之環境。
- 二、量化：於112年共增設89個。
- 三、活動照片：更新情形如左。

- 一、質性：為提供女性在夜晚街道上行走之安全環境，針對黑街暗巷、狹窄人行道及能見度低的死角增加照明設備，使夜歸女性能安全抵達家門。
- 二、量化：於112年共增設129盞。
- 三、活動照片：更新情形如左。



新店區青潭里北宜路一段316號



新店區中央里中央三街49號



新店區柴埕里安民街79號

性平教育閱讀計畫

一、質性：採購《粉紅色影子的男孩》《大男孩不哭》《花布男孩：瓦蘭廷的彩色世界》《瑪麗愛穿什麼就穿什麼》《我的第一本性別平等小書》5本優良性平教

(秘書室)



育繪本，置於本所辦公廳舍之民眾休息區，供洽公民眾與隨行孩童閱覽。透過繪本傳遞接納自己、尊重他人、破除性別刻板印象等價值觀，使洽公環境結合性平意識推廣。

二、量化：每月約有20組民眾使用

三、活動照片：繪本位置如左。

壹、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：區長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	6	6	無	

三、 運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數	0	超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名)	

						稱及職稱)	
--	--	--	--	--	--	-------	--

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

貳、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：109

男性人數：48

女性人數：61

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
95	87%	44	92%	51	84%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：11

男性人數：5

女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	82%	5	100%	4	67%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

--	--	--	--	--	--

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成 人數	男性完成 比率	女性完成 人數	女性完成 比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成 人數	男性完成 比率	女性完成 人數	女性完成 比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：2 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成 人數	男性完成 比率	女性完成 人數	女性完成 比率
3	100%	2	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化 訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11 男性人數：5 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成 人數	男性完成 比率	女性完成 人數	女性完成 比率
9	82%	5	100%	4	67%

2. 公務人員

總人數：109

男性人數： 48

女性人數：61

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
95	87%	44	92%	51	84%

四、 各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或

參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3060000
(二)性別統計指標數(項)	1 新店區人口數-新店區
	2 新店區現住原住民族人口數
	3 新店區現住人口年齡分布概況-0~4歲
	4 新店區現住人口年齡分布概況-5~9歲
	5 新店區現住人口年齡分布概況-10~14歲
	6 新店區現住人口年齡分布概況-15~19歲
	7 新店區現住人口年齡分布概況-20~24歲
	8 新店區現住人口年齡分布概況-25~29歲
	9 新店區現住人口年齡分布概況-30~34歲
	10 新店區現住人口年齡分布概況-35~39歲
	11 新店區現住人口年齡分布概況-40~44歲
	12 新店區現住人口年齡分布概況-45~49歲
	13 新店區現住人口年齡分布概況-50~54歲
	14 新店區現住人口年齡分布概況-55~59歲
	15 新店區現住人口年齡分布概況-60~64歲
	16 新店區現住人口年齡分布概況-65歲以上
	17 新店區15歲以上現住人口之教育程度-博士
	18 新店區15歲以上現住人口之教育程度-碩士
	19 新店區15歲以上現住人口之教育程度-大學(含專科)
	20 新店區15歲以上現住人口之教育程度-高中(職)
	21 新店區15歲以上現住人口之教育程度-國中(含初職)
	22 新店區15歲以上現住人口之教育程度-小學(含自修)
	23 新店區15歲以上現住人口之教育程度-不識字
	24 新店區現住人口之婚姻狀況-未婚
	25 新店區現住人口之婚姻狀況-有偶
	26 新店區現住人口之婚姻狀況-離婚
	27 新店區現住人口之婚姻狀況-喪偶

	28	新店區公所現有職員概況
	29	新店區公所現有職員概況按教育程度別分-博士
	30	新店區公所現有職員概況按教育程度別分-碩士
	31	新店區公所現有職員概況按教育程度別分-大學(含專科)
	32	新店區公所現有職員概況按教育程度別分-高中(職)以下
	33	新店區公所現有職員概況按年齡別分-24歲以下
	34	新店區公所現有職員概況按年齡別分-25~29歲
	35	新店區公所現有職員概況按年齡別分-30~34歲
	36	新店區公所現有職員概況按年齡別分-35~39歲
	37	新店區公所現有職員概況按年齡別分-40~44歲
	38	新店區公所現有職員概況按年齡別分-45~49歲
	39	新店區公所現有職員概況按年齡別分-50~54歲
	40	新店區公所現有職員概況按年齡別分-55~59歲
	41	新店區公所現有職員概況按年齡別分-60~64歲
	42	新店區公所現有職員概況按年齡別分-65歲以上
	43	新店區各里鄰長遴聘概況
	44	新店區社區發展協會會員概況
	45	新店區低收入戶數(按戶長性別分)
	46	新店區列冊需關懷獨居老人人數
	47	新店區身心障礙人數
	48	新店區現住原住民族人口之婚姻狀況-未婚
	49	新店區現住原住民族人口之婚姻狀況-有偶
	50	新店區現住原住民族人口之婚姻狀況-離婚
	51	新店區現住原住民族人口之婚姻狀況-喪偶
	52	新店區死亡人數
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	1	近10年新店區人口數-新店區
	2	近10年新店區現住原住民族人口數
	3	近10年新店區現住人口年齡分布概況-0~4歲
	4	近10年新店區現住人口年齡分布概況-5~9歲
	5	近10年新店區現住人口年齡分布概況-10~14歲
	6	近10年新店區現住人口年齡分布概況-15~19歲
	7	近10年新店區現住人口年齡分布概況-20~24歲
	8	近10年新店區現住人口年齡分布概況-25~29歲
	9	近10年新店區現住人口年齡分布概況-30~34歲
	10	近10年新店區現住人口年齡分布概況-35~39歲
	11	近10年新店區現住人口年齡分布概況-40~44歲
	12	近10年新店區現住人口年齡分布概況-45~49歲
	13	近10年新店區現住人口年齡分布概況-50~54歲

14	近10年新店區現住人口年齡分布概況-55~59歲
15	近10年新店區現住人口年齡分布概況-60~64歲
16	近10年新店區現住人口年齡分布概況-65歲以上
17	近10年新店區15歲以上現住人口之教育程度-博士
18	近10年新店區15歲以上現住人口之教育程度-碩士
19	近10年新店區15歲以上現住人口之教育程度-大學(含專科)
20	近10年新店區15歲以上現住人口之教育程度-高中(職)
21	近10年新店區15歲以上現住人口之教育程度-國中(含初職)
22	近10年新店區15歲以上現住人口之教育程度-小學(含自修)
23	近10年新店區15歲以上現住人口之教育程度-不識字
24	近10年新店區現住人口之婚姻狀況-未婚
25	近10年新店區現住人口之婚姻狀況-有偶
26	近10年新店區現住人口之婚姻狀況-離婚
27	近10年新店區現住人口之婚姻狀況-喪偶
28	100年至111年新店區公所現有職員概況
29	100年至111年新店區公所現有職員概況按教育程度別分-博士
30	100年至111年新店區公所現有職員概況按教育程度別分-碩士
31	100年至111年新店區公所現有職員概況按教育程度別分-大學(含專科)
32	100年至111年新店區公所現有職員概況按教育程度別分-高中(職)以下
33	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-24歲以下
34	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-25~29歲
35	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-30~34歲
36	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-35~39歲
37	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-40~44歲
38	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-45~49歲
39	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-50~54歲
40	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-55~59歲
41	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-60~64歲
42	100年至111年新店區公所現有職員概況按年齡別分-65歲以上
43	100年至111年新店區各里鄰長遴聘概況
44	100年至111年新店區社區發展協會會員概況
45	100年至111年新店區低收入戶數(按戶長性別分)
46	100年至111年新店區列冊需關懷獨居老人人數
47	100年至111年新店區身心障礙人數
48	100年至111年新店區現住原住民族人口之婚姻狀況-未婚
49	100年至111年新店區現住原住民族人口之婚姻狀況-有偶

	50	100年至111年新店區現住原住民族人口之婚姻狀況-離婚	
	51	100年至111年新店區現住原住民族人口之婚姻狀況-喪偶	
	52	111年新店區死亡人數	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新店區死亡人數	具有戶籍登記之死亡人數。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.xindian.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ce44096e0f12fec9&parentpath=null			
(二)性別分析篇數(篇)	5篇			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或核定時間(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以200字以內為原則)				

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案簽 小組專題報告或核定 陳機關首長核 間 (年/月/日)
2				
分析摘要(以200字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素（如種族、族群、年齡、地域、文化等），分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	女性主管研習班差旅費	1,280	積極培育女性人才。

2	模範父親表揚	125,000	透過模範表揚，建立性別意識的概念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
3	模範母親表揚	125,000	透過模範表揚，建立性別意識的概念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
4	新住民親子活動及人口政策	426,750	使社會瞭解新住民文化，遊戲中學習家庭多元及校園性平的概念，促進社會族群和諧，減少對立。
5	性別主流化講座	12,000	增進同仁對性別主流化的認識，深化性平概念，有利結合自身業務推動。
6	員工育嬰留職停薪期僱用約僱人員代理	1,815,000	使有養育三足歲以下需求之同仁育嬰留職停薪，工作上另由機關僱用約僱人員代理，俾利安心養育子女。
7	新店區路燈、人行陸橋燈、隧道燈維修及新設工程	5,000,000	藉由人行路橋燈、隧道燈、景觀燈之維護，確保老弱婦孺通行安全，避免發生交通事故及治安問題。
總計		7,505,030	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	女性主管研習班差旅費	1,280	積極培育女性人才。
2	模範父親表揚	125,000	透過模範表揚，建立性別意識的概念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
3	模範母親表揚	125,000	透過模範表揚，建立性別意識的概念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
4	新住民及親子相關活動、原住民族文化傳	250,000	使社會瞭解新住民文化，遊戲中學習家庭多元及校園性平的概念，促

	承活動		進社會族群和諧，減少對立。
5	性別主流化講座	12,000	增進同仁對性別主流化的認識，深化性平概念，有利結合自身業務推動。
6	員工育嬰留職停薪期 僱用約僱人員代理	1,210,000	使有養育三足歲以下需求之同仁育嬰留職停薪，工作上另由機關僱用約僱人員代理，俾利安心養育子女。
7	新店區路燈、人行陸 橋燈、隧道燈維修及 新設工程	5,000,000	藉由人行路橋燈、隧道燈、景觀燈之維護，確保老弱婦孺通行安全，避免發生交通事故及治安問題。
總計		6,723,280	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	25000	0	0	2500	10000	3266	0	8196	1907
總計	50869								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局及所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	16	0	0	0	37657	1296
總計	38969							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。

(二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。

(三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。

(四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 112年度役男抽籤座談會（役政災防課）
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作	

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	■二叭子植物園親子公廁改善(經建課)
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	■性別主流化講座(人事室) ■性別主流化(第2梯次)講座(人事室)
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■觀光導覽志工訓練(經建課) ■112/5/29本所針對轄內宗教團體辦理宗教研習活動，特別針對性別與宗教講述並宣導 ■112年辦理災情查通報教育訓練結合性平宣導(役政災防課) ■松年大學研習班課程(社會人文課) ■112年度新店區關懷高風險家庭溫馨天使教育訓練課程(社會人文)

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		課) ■112年新店區模範母親感恩表揚活動(社會人文課) ■模範父親表揚(社會人文課)
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	

三、成果說明：

✓請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	
方案：製作「以 CEDAW 為基石，強化替代役性別平等意識培育」等文宣，於役男抽籤、入營座談會投影(役政防災課)	
照片： 	質化：1月18日抽籤座談會(85人)。 2 2月22日抽籤座談會(102人)。 2月23日抽籤座談會(102人)。 3月28日抽籤座談會(110人)。 3月29日抽籤座談會(99人)。 4月25日抽籤座談會(130人)。 4月26日抽籤座談會(108人) 5月16日抽籤座談會(66人)

製作「性別無礙，相親相愛」等文宣於活動中投影宣導。

6月15日抽籤座談會(65人)
7月19日抽籤座談會(62人)
9月20日役男入營座談會宣導(20人)
10月17日役男抽籤座談會宣導(20人)
11月1日役男入營說明會(27人)
112年共13場次，996人。
量化：112年共13場次，996人。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案：二叭子植物園親子廁所改善(經建課)

照片：



現今公共廁所普遍缺乏親子共用的設計，以致家長帶孩子如廁多所不便，於112年二叭子植物園設置親子性別友善廁所改善工程，提供中性、跨性別者、有幼童的家長及陪伴年長者如廁的成年人能自然地陪同進入廁所多了一個友善的選擇。

說明：男女廁內均設親子友善廁所

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案1：112年性別主流化講座(人事室)

照片：



說明：112/5/11性別主流化講座

112/5/11本所邀請顧燕翎老師主講「檢視婦女／性別／多元性別政策的概念、名詞及執行(含性別平等及多元性別)」講座，以提升同仁性別平等觀念，瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約」。

量化：受訓人數約40人。

方案2：112年性別主流化(第2梯次)講座(人事室)

照片：



說明：112/6/15性別主流化(第2梯次)講座

112/6/15本所邀請王淑楨 博士主講「從電影談性別平等」講座，以提升同仁性別平等觀念，瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約」。

量化：受訓人數約30人。

方案3：觀光導覽志工訓練(經建課)

照片：



利用本所培訓外部觀光導覽志工訓練，安排相關性平課程，宣導兩性相互尊重，不應有性別歧視的觀念。



說明：觀光導覽志工訓練

方案4：宗教與性別(民政課)



照片：
說明：112/5/29宗教研習-性別翻轉

方案內容(舉辦日期、參與人數、達成效果)：112/5/29本所針對轄內宗教團體辦理宗教研習活動，於課程中以”金山聖德宮女性捐轎”為例，宣導傳統民間信仰中可被翻轉的性別刻板印象。
質化：透過專業課程講解將性別意識深入至地方宗教團體
量化：受訓人數約60人

方案5：製作「性別無礙，相親相愛」等文宣，於社區災害防救教育講習、災情查通報(役政災防課)



照片：
說明：製作「性別無礙，相親相愛」等文宣於活動中投影宣導

112年3月2日辦理112年上半年鄰里社區災害防救教育、災情查通報教育訓練、參加人數182人，女性參與101人。
112年8月10日辦理112年下半年鄰里社區災害防救教育、災情查通報教育訓練。參加人數150人，女性參與72人。
量化：112年上下半年各1場，參加人數共332人、女性參與173人。

方案6：松年大學研習班課程(社會人文課)

照片：
方案內容：每年1月開辦松年大學春季班與秋季班的報名，藉由辦理不同的課程讓長者有進修的機會。透過多樣化的內容豐富長



說明：松年大學研習班課程

者的人生。
 質化：透過多樣化課程內容豐富長者的人生。
 量化：研習班報名人次分別為男性601人次、女性766人次，合計1367人次

方案7：112年度新店區關懷高風險家庭溫馨天使教育訓練課程(社會人文課)

照片：



說明：112年度新店區關懷高風險家庭溫馨天使教育訓練課程

方案內容：112年6月27日與112年6月29日辦理本區關懷高風險家庭溫馨天使教育訓練課程，邀請女性講師宣導高風險家庭的定義以及在生活中如何發覺與協助。
 質化：透過本次教育訓練課程培力大家發覺高風險家庭的意識。
 量化：本次課程參與人次分別為男性60人次與女性240人次，合計共有300人次參與。

方案8：112年新店區模範母親感恩表揚活動(社會人文課)

照片：



說明：112年新店區模範母親感恩表揚活動

方案內容：112年5月6日辦理模範母親感恩表揚活動，感謝母親為家庭辛勞的付出與奉獻。
 質化：辦理模範母親表揚活動不僅有機會讓家人表達對母親的感謝，更讓家人之間關係更緊密。
 量化：本次活動總共有100人次參與。

方案9：模範父親表揚(社會人文課)

照片：

方案內容：112年7月30日辦理新店區112年模範父親表揚暨慶祝大



說明：新店區112年模範父親表揚暨慶祝大會

會，感謝父親為生活默默的付出與打拼。

質化：辦理模範父親表揚活動不僅有機會讓家人認識到父親為生活奮鬥的一面，更有機會讓家人表達對彼此的感謝。

量化：本次活動總共有100人次參與。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例：無

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過

業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案 名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			